



# **INFOSILF n. 2/2019**

## **silfnazionale.it**

### **Periodico di informazione della Segreteria Generale del SILF**

#### **SPECIALE CORRETTIVO BIS AL RIORDINO LE PRINCIPALI MISURE PER LA GUARDIA DI FINANZA: AVANZAMENTI; CONCORSI INTERNI; UNA TANTUM; 42BIS; TUTUAGGI, ECC..**

##### **1. Premessa.**

Lo scorso 26 settembre il Governo ha approvato in via preliminare due schemi di decreto legislativo cc.dd. "correttivi bis" al riordino dei ruoli del personale delle Forze di Polizia e delle Forze Armate del 2017. Gli stessi schemi dovranno essere esaminati dalle competenti Commissioni Parlamentari e dal Consiglio di Stato per i previsti pareri (entro il 29 novembre per il Parlamento ed entro 14 novembre per il Consiglio di Stato) e poi torneranno al Governo per l'approvazione definitiva.

**E' molto probabile che entro la fine dell'anno questi due decreti diverranno legge**, come peraltro annunciato dal Governo.

Le principali misure relative il personale della Guardia di Finanza sono contenute agli artt. 26 (I.S.AF. regime ordinario), 27 (Ufficiali regime ordinario), 28 (altre modifiche normative) e 38 (regime transitorio) dello schema di decreto.

##### **2. Principali modifiche al regime ordinario.**

Incremento consistenza organica del ruolo App./Fin. di 950 unità, da 23.313 a 24.263 unità.

Riduzione **da 8 a 6 anni** del requisito minimo di anzianità nel grado di **Appuntato Scelto** per l'attribuzione della **Qualifica Speciale**.

Possibilità, in deroga alle disposizioni di cui agli artt. 703 e 2199 del d.lgs. n. 66/2010 (riserva di posti da destinare al personale proveniente dalle Forze Armate, , di arruolare tramite concorso pubblico aperto a tutti i cittadini italiani, finanziari da destinare alle specializzazioni del Soccorso Alpino e della componente Pronto Impiego (i c.d. baschi verdi) per un massimo di 180 unità l'anno.

Riduzione **da 8 a 6 anni** del requisito minimo di anzianità nel grado di **Brigadiere Capo** per l'attribuzione della **Qualifica Speciale**.

Puntuale specificazione delle **mansioni esecutive** demandate agli appartenenti al ruolo Sovrintendenti che, a differenza delle mansioni esecutive demandate al ruolo App. e Fin., potranno essere **anche qualificate e complesse**.

Riduzione **da 7 a 6 anni** del requisito minimo di anzianità nel grado di **Maresciallo Ordinario** per l'avanzamento a **Maresciallo Capo**.

Riduzione **da 8 a 7 anni** del requisito minimo di anzianità nel grado di **Maresciallo Capo** per l'avanzamento a **Maresciallo Aiutante**.

Integrazione dei **requisiti per l'accesso** ai ruoli App./Fin., Ispettori e Ufficiali, in particolare con l'introduzione del requisito di **assenza di tatuaggi o altre alterazioni volontarie lesivi del decoro** dell'istituzione e della condizione di finanziere, così come individuati nei bandi di concorso.

**Riduzione del periodo di validità delle graduatorie dei concorsi dagli attuali 18 mesi a 30 giorni**, ovvero al periodo utile a sostituire eventuali vincitori rinunciatari al corso di formazione con idonei non vincitori.

Snellimento, aggiornamento delle procedure di redazione della **documentazione caratteristica e dei procedimenti disciplinari di stato** per la Guardia di Finanza, attraverso la modifica degli artt. 2138 e 2149 del d.lgs. n. 66/2010 e la devoluzione della **potestà regolamentare di settore per la Guardia di Finanza al Ministro dell'Economia e delle Finanze**.

Applicazione delle disposizioni di cui all'art. **42bis del d.lgs. n.151/2001 (c.d. tutela della genitorialità)** anche alle amministrazioni del **comparto sicurezza e difesa**. Tale estensione, peraltro già di fatto prevista per effetto della giurisprudenza amministrativa consolidata, rappresenterebbe un passo avanti se non nascondesse una trappola. Si prevede, infatti, che la richiesta di assegnazione **possa essere negata "per esigenze organiche e di servizio"**, con la **conseguenza di far rientrare** tra le cause di diniego anche la **vacanza organica del reparto di provenienza** a prescindere della vacanza organica del reparto di destinazione, circostanza sinora sempre negata dalla giurisprudenza prevalente.

### 3. Principali modifiche al regime transitorio I.S.AF.

Al fine di armonizzare le novità a regime introdotte con questo secondo correttivo e di risolvere alcune criticità già emerse in sede di approvazione del riordino, **viene modificato/integrato il regime transitorio** già previsto dall'art. 36 del **d.lgs. 95/2017**.

NUOVO REGIME TRANSITORIO RUOLO ISPETTORI				
Grado attuale	Nuovo grado	decorrenza	Ulteriore grado/qualifica	Decorrenza
Mar. Ord. 2012	Mar. Capo	2019	Maresciallo Aiutante	01.01.2025 1^ valutazione
Mar. Ord. 2013	Mar. Capo	01.01.2020	Maresciallo Aiutante	01.01.2027 1^ valutazione
Mar. Capo 2011 e antecedente incluso nell'aliquota al 31.12.2019 e non promosso	Mar. Aiutante	01.01.2020	Luogotenente	01.01.2026
Mar. Capo dal 02.01.2012 al 31.12.2012	Mar. Aiutante	01.01.2020	Luogotenente	01.01.2026
Mar. Capo 2013	Mar. Aiutante	01.01.2020	Luogotenente	01.01.2027
Mar. Capo 2014	Maresciallo Aiutante	01.01.2020 1^ valutazione		
Mar. Capo 2015	Maresciallo Aiutante	01.01.2021 1^ valutazione		

Mar. Capo 2016	Maresciallo Aiutante	01.01.2022 1^ valutazione		
Mar. Capo 2017	Maresciallo Aiutante	01.01.2023 1^ valutazione		
Mar. Capo 2018	Maresciallo Aiutante	01.01.2024 1^ valutazione		
Mar. Aiutante 2012	Luogotenente	2020	Luogotenente C.S.	01.01.2021
Mar. Aiutante 2013	Luogotenente	2020	Luogotenente C.S.	01.01.2022
Mar. Aiutante 2014	Luogotenente	2020	Luogotenente C.S.	01.01.2023
Mar. Aiutante 2015	Luogotenente	2020		
Mar. Aiutante 2016	Luogotenente	2021		
Mar. Aiutante 01.01.2017	Luogotenente	2022		
Mar. Aiutante 2017 promossi con riordino in 3 aliquote straordinarie	Luogotenente	2023 (deroga al numero massimo di promozioni = 1/5 dell'organico del ruolo ispettori)		
Mar. Aiutante 2018	Luogotenente	2024		
Mar. Aiutante 2019	Luogotenente	2025		
Mar. Aiutante 2020	Luogotenente	2026		
Luogotenente 2017	Luogotenente C.S.	2020		
Luogotenente 2018	Luogotenente C.S.	2020		
Luogotenente 2019	Luogotenente C.S.	2020		

Lo schema di decreto correttivo approvato dal Governo:

- non modifica/abroga il comma 15 dell'articolo 36 del d.lgs. n. 95/2017, ovvero quello che disciplina la procedura straordinaria 2017-2021 di avanzamento a scelta per esami (concorso) per l'avanzamento a Maresciallo Aiutante;
- non richiama espressamente i Marescialli Aiutanti già promossi (2017 e 2018) o da promuovere (2019, 2020 e 2021) con la procedura in parola (co. 15).

In buona sostanza, il regime transitorio previsto dal **correttivo bis** ignora la **procedura straordinaria di avanzamento a Maresciallo Aiutante a scelta per esami di cui all'art. 36 co. 15 del d.lgs. n. 95/2017**.

Con questa scelta, i Marescialli Aiutanti promossi o da promuovere con la procedura straordinaria, **con l'avanzamento a Luogotenente**, non beneficiando della riduzione da 8 a 6 anni della permanenza minima, vedono **annullati tutti i vantaggi del concorso**.

NUOVO REGIME TRANSITORIO RUOLI SOVRINTENDENTI E APPUNTATI E FINANZIERI		
Grado attuale	Nuovo Qualifica	decorrenza
Appuntato Scelto con anzianità di grado pari o superiore a 5 anni al 01.01.2020	Appuntato Scelto Qualifica Speciale	01.01.2020
Appuntato Scelto in servizio al 01.10.2017 con anzianità di grado inferiore a 5 anni al 01.01.2020	Appuntato Scelto Qualifica Speciale	Dopo 5 anni dalla promozione a Appuntato Scelto
Brigadiere Capo 2016	Brigadiere Capo Qualifica Speciale	01.01.2020
Brigadiere Capo già Brigadiere al 31.10.2010	Brigadiere Capo Qualifica Speciale	01.01.2020

Brigadiere Capo già Brigadiere 2011	Brigadiere Capo Qualifica Speciale	01.01.2020
Brigadiere Capo già Brigadiere 2012	Brigadiere Capo Qualifica Speciale	01.01.2021
Brigadiere Capo già Brigadiere 2013	Brigadiere Capo Qualifica Speciale	01.01.2022

Vengono modificati anche alcuni aspetti dei **concorsi interni**.

Per l'accesso al **ruolo Ispettori** si prevede che la percentuale di posti **riservata agli appartenenti sia il 40%, sino al 2022**.

Per quanto l'accesso al **ruolo Sovrintendenti** si prevede un **incremento dei posti massimi** (attualmente 800) **a concorso**, secondo il seguente schema:

- 2020: 250 posti complessivi di cui 200 riservati agli App. Sc.;
- 2021: 350 posti complessivi di cui 300 riservati agli App. Sc.;
- 2022: 400 posti complessivi di cui 350 riservati agli App. Sc.;
- 2023: 500 posti complessivi di cui 450 riservati agli App. Sc..

Per il **concorso straordinario per l'accesso al ruolo Ufficiali** riservato ai Luogotenenti si prevede l'abbassamento del requisito minimo di permanenza nella qualifica **a Lgt. + 3 in luogo dell'attuale Lgt. + 6**.

Sempre con riferimento al concorso per l'accesso al ruolo Sovrintendenti si prevede **la possibilità di ridurre sino alla metà, la durata dei corsi di formazione**.

**Agli Appuntati con almeno 8 anni di anzianità di grado che hanno conseguito il grado di Vice Brigadiere tra l'01.01.2017 ed il 30.09.2017 (20° Corso)** è attribuito **un assegno personale pari alla differenza tra il parametro dell'Appuntato Scelto + 8 e quello del Vice Brigadiere a decorrere dal 01.10.2017**.

Sono state infine **integrate le misure una tantum**:

- attribuzione della misura una tantum prevista dall'art. 45 co. 3 del d.lgs. n. 95/2017 anche al personale che matura le previste anzianità tra il 02.01.2017 ed il 30.09.2017, esempio Appuntati Scelti arruolamento 1994 per 800,00 euro lordi;
- attribuzione di un assegno pari a 200 euro lordi ai Brigadieri Capo che entro il 30.09.2017 hanno maturato un'anzianità tra 4 e 8 anni nel grado;
- attribuzione di un assegno pari a 150 euro lordi ai Brigadieri promossi dall'01.01.2017 al 30.09.2017.

#### **4. Principali modifiche ruolo Ufficiali.**

Estensione dei benefici e degli incrementi previsti dal d.p.r. n.39/2018, contratto triennio 2016/2018 anche al personale dirigente.

**Ampliamento dell'organico dei gradi Gen. C.A. (+1), Gen. D. (+1). Gen. B. (+2) e Colonnello (+18)** a discapito delle posizioni di **Tenente Colonnello (-32 di cui 12 nel comparto speciale)**.

Possibilità di **transito nei ruoli civili anche per i gradi di Maggiore e Tenente Colonnello**, eventualmente inquadrati nella posizione apicale della III Area e non nell'area dirigenziale.

Rimodulazione dei periodi minimi di permanenza nel grado di Tenente Colonnello per l'accesso al grado di Colonnello (+1) e dal Colonnello a Generale di Brigata (-1).

Facoltà in capo al Comandante Generale della Guardia di Finanza di disporre **fino all'anno 2025** una o più procedure **per il transito di ufficiali dal ruolo normale - comparto ordinario al ruolo T.L.A.** con le modalità, nel numero e nei termini stabiliti con propria determinazione.

Ci preme segnalare che, seppur tra le premesse dello schema di decreto legislativo relativo alle Forze di Polizia vi sia riportata la dicitura *"sentite le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative"*, **la nostra OO.SS. e ci risulta anche le altre OO.SS. del personale della Guardia di Finanza e dell'Arma dei Carabinieri già costituite non sono state minimamente interpellate.**

Nei giorni scorsi abbiamo scritto ai Presidenti delle Commissioni Difesa di Camera e Senato con la richiesta di essere auditi in ordine ad **un provvedimento che evidentemente non soddisfa le legittime aspettative del personale.**

Se vuoi rimanere costantemente aggiornato, visita il sito [silfnazionale.it](http://silfnazionale.it)

**ISCRIVITI AL SILF, IL PRIMO SINDACATO DEI FINANZIERI!**