

ACCORDO TRA

l'Associazione **"L'altra meta della divisa"** (AMD) con sede legale a Viterbo (VT) via Garbini 84 G C.F. 02940910736.nella persona del Presidente, dr.ssa Rachele M. Magro

e

il **Sindacato Italiano Lavoratori Finanziari** (SILF) con sede legale via Palestro 78 Roma CF 96411800582 nella persona del Segretario Generale provvisorio Francesco Zavattolo

PREMESSO CHE

L'AMD è l'associazione che fin dal 2013 ha sviluppato azioni e percorsi interistituzionali e interprofessionali di sostegno alla famiglia militare e al personale in funzione interforze e che tali percorsi rientrano anche nelle linee guida per l'organizzazione del support alle famiglie dei militari "ed. 2002 di SME e "Procedure in caso di eventi di particolare gravità relative al personale impiegato "ed 2005 di SME.

Attualmente è attiva nei seguenti gruppi di interesse e di azione:

- individuazione e valutazione dei percorsi integrati e multidimensionali di presa in carico dei nuclei familiari afferenti alle forze armate, di polizia e dei corpi militarmente organizzati ai fini della promozione della salute globale
- individuazione e sviluppo di modelli integrati di sostegno e presa in carico del personale afferente alle forze armate, di polizia e dei corpi militarmente organizzati
- attività di advocacy rispetto alle necessità presentate sia in relazione all'impiego svolto che alle dinamiche emergenti in ambito familiare e che sta sviluppando progettualità ed iniziative in sei aree:
 - ✓ Ricreative per ridurre l'isolamento, favorire l'aggregazione, l'incontro, il dialogo e la condivisione di esperienze tra le famiglie militari, ma anche tra le famiglie e ed il tessuto sociale 'civile', per agevolare l'inserimento della famiglia militare nel nuovo contesto ambientale e territoriale nel quale si è insediata a seguito di un trasferimento;
 - ✓ Supporto Morale per un reciproco sostegno, per offrire vicinanza, ascolto ed occasioni di condivisione, durante i periodi più difficoltosi ed in particolar modo prima, durante e dopo la missione del familiare;
 - ✓ Supporto Psicologico a cura di professionisti esperti in problematiche relative alle famiglie militari, per garantire ascolto e condivisione, offrire sostegno in momenti di difficoltà, sostenere le famiglie durante il 'Ciclo di Incarico' del familiare in missione, fornire supporto alle famiglie e ai militari in seguito ad eventi traumatici non solo nei contesti di emergenza, ma anche a lungo termine;
 - ✓ Supporto Pratico attraverso la divulgazione di informazioni utili rispetto ai servizi disponibili nella zona di riferimento ed in particolare l'attivazione di convenzioni nazionali e locali con attività commerciali e collaborazioni con consulenti ed esperti in vari settori di necessità ed utilità frequente per le famiglie, in diversi ambiti ed aspetti della vita quotidiana
 - ✓ la ricerca: sviluppo di progetti di ricerca per ampliare le conoscenze e le informazioni sugli stressor e le problematiche connesse alla vita militari e al suo nucleo familiare
 - ✓ la formazione rivolta a operatori afferenti al campo del supporto psicologico e morale

Il Sindacato Italiano Lavoratori Finanziari (SILF), primo sindacato della Guardia di Finanza, che tutela tutte le donne e gli uomini in divisa delle Fiamme Gialle impegnate nel contrasto alla evasione, all'elusione fiscale e alla lotta al crimine organizzato.

SILF E AMD si muovono in una logica di collegamento e coordinamento tra istituzioni ed enti che nel loro insieme possono offrire un continuum di opportunità utili per prevenire e contrastare rischi e problematiche e implementare buone pratiche di sostegno al personale e alla famiglia militare

SILF E AMD condividono l'interesse per il monitoraggio degli interventi connesso alla verifica dell'efficacia ed alla costruzione di buone pratiche

tutto ciò premesso,

SI CONVIENE CHE:

- SILF e AMD concordano di costruire un accordo di collaborazione permanente sui temi del sostegno ai familiari e al personale della Guardia di Finanza rappresentato dal SILF, per garantire uno scambio di informazioni, la costruzione e la gestione di proposte di supporto;
- Si impegnano altresì a promuovere progetti di ricerca e a valutare i processi e i risultati, al fine di mettere a sistema buone pratiche. Il gruppo di lavoro si riunirà all'occorrenza per valutare iniziative comuni e favorirne la visibilità; progettare insieme percorsi specifici da realizzare e definire di volta in volta;
- si impegnano a realizzare le attività di loro competenza nel rispetto delle modalità e tempistiche che di volta in volta emergeranno e ad operare e collaborare in modo da massimizzarne i risultati;
- si impegnano a divulgare a terzi modelli di intervento, risultati scientifici e contenuti progettuali condivisi secondo le modalità del presente accordo solo qualora entrambe le parti ne diano pieno assenso;
- le premesse, di questo documento, costituiscono parte integrante del presente accordo.

AMD propone a tutti gli appartenenti al SILF, e ai loro familiari, la possibilità di rivolgersi presso le sedi territoriali AMD dislocate sul territorio italiano, per richiedere un supporto psicologico in regime di convenzione .

I primi tre colloqui psicologici saranno gratuiti, mentre per i successivi si applicherà una riduzione (20%) dell'onorario previsto dall'ultimo tariffario dei professionisti iscritti all'Ordine degli Psicologi in convenzione con la Associazione AMD, inseriti nel team psicologi, formati e aderenti ai protocolli AMD (la parcella prevista sarà quindi di 50 euro a colloquio in convenzione per la psicoterapia).

Gli psicologi del team AMD e gli psicoterapeuti coinvolti sono tutti formati presso l'Associazione AMD e iscritti al relativo Albo Professionale.

IL PRESIDENTE AMD
DR.SSA RACHELE M. MAGRO

IL SEGRETARIO GENERALE PROVVISORIO SILF
FRANCESCO ZAVATTOLO