



SINDACATO ITALIANO LAVORATORI FINANZIERI

Prot. n.17/2020 del 23 maggio 2020

**Al Comando Generale
della Guardia di Finanza**
VI Reparto – Ufficio R.O.R.A.S.
Viale XXI Aprile, 51
00162 Roma

Tramite pec: rm0010218p@pec.gdf.it

Oggetto: Pandemia Covid-19. Premio lavoratori dipendenti ex. art. 63 D.L. n. 18/2020

Seguito nota SILF n. 14/2020 del 09 aprile 2020.

1. Con nota n. 128618 del Comando Generale – VI Reparto – Ufficio Trattamento Economico in data 19 maggio 2020, sono state fornite indicazioni in ordine alle modalità di calcolo del premio di cui all'art. 63 del d.l.18/2020. Tra le due modalità consentite dall'Agenzia delle Entrate, si è scelto, in conformità con le altre amministrazioni del comparto, di seguire il metodo a giorni secondo la formula rapporto giornate lavorate/giornate lavorabili*100.
2. Al fine di non penalizzare i finanziari impiegati nei turni da 12 ore (caso frequente durante l'emergenza), **si è opportunamente previsto di considerare come presenza le giornate di assenza per Riposo Programmato**. Al contrario, non sono state invece considerate utili al calcolo del premio le giornate di assenza per riposo compensativo e recupero ore.
3. A parere di questa O.S. **le giornate di assenza per riposo compensativo o recupero ore, se riferite a prestazioni di lavoro straordinario prestate nel periodo dell'emergenza, vanno conteggiate** nel calcolo del premio in oggetto, **in quanto sostanzialmente equiparabili al riposo programmato**. Senza contare che una loro diversa considerazione comporterebbe un'ingiustificata penalizzazione rispetto alla modalità di calcolo del premio ad ore.
4. Per quanto sopra, si invita a correggere/integrare le istruzioni fornire con la nota 128618 del 19 maggio 2020.

In attesa di un cenno di riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

Il Segretario Generale
Francesco Zavattolo
