



## SINDACATO ITALIANO LAVORATORI FINANZIERI

Prot. n. 24/2020 del 26 ottobre 2020

**Al Comando Generale  
della Guardia di Finanza**  
VI Reparto – Ufficio R.O.R.A.S.  
Viale XXI Aprile, 51  
00162 Roma

Tramite pec: [rm0010218p@pec.gdf.it](mailto:rm0010218p@pec.gdf.it)

**Oggetto:** epidemia da Covid-19.

1. Visto l'aumento dei contagi da SARS-CoV-2 su tutto il territorio nazionale ed i conseguenti provvedimenti centrali e locali, questa O.S. invita codesto Comando generale ad intraprendere ogni utile azione al fine di mitigare il rischio contagio dei finanziari.
2. Appare **necessario ed urgente emanare disposizioni attuative in ordine alle novità introdotte al d.l. n. 104/2020 così come convertito dalla legge n. 126/2020**, con particolare riferimento:
  - a. **alla proroga sino 31.12.2020** delle misure previste dall'art. **87 commi 6 (dispensa temporanea), 7 (licenza straordinaria con valenza di servizio attivo ai fini amministrativi e di carriera)** e 8 del d.l. n. 18/2020 (art. 37 ter)
  - b. **alle misure di assistenza per i figli minori di 14 anni in caso di quarantena** disposta dalla autorità sanitaria competente a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico o nello svolgimento di attività sportive (art. 21bis);
  - c. **all'esonero** dal pagamento degli **oneri accessori** dovuti dal **personale della Guardia di finanza** per **l'alloggiamento in caserma** per il periodo 1° novembre 2020 al 31 dicembre 2021 (art. 37 comma 4-ter).
3. Con particolare riferimento alle citate **misure per l'assistenza dei figli minori di 14 anni**, il d.l. n. 104/2020 prevede la possibilità di disporre modalità di lavoro a distanza e, solo qualora non sia possibile ricorrere a tale modalità, prevede la possibilità di concedere uno speciale congedo parentale in favore di uno dei genitori, assistito da



## SINDACATO ITALIANO LAVORATORI FINANZIARI

un'indennità pari al 50% dello stipendio. **Al fine di non penalizzare il personale impiegato in servizi operativi per i quali non è possibile ricorrere a modalità di lavoro a distanza**, si chiede che, in tali casi, il personale interessato possa essere posto in **“dispensa temporanea da servizio” ex. art 86 co. 6 del d.l. n. 18/2020**.

4. Anche alla luce di quanto previsto e raccomandato dai provvedimenti del Governo, **si invita a:**
  - a. **promuovere, ulteriormente, modalità di lavoro a distanza**, atteso che tali modalità rimangono gli strumenti principali per consentire sia la minor presenza possibile in sede del personale sia per ridurre gli spostamenti da e per il luogo di lavoro sui mezzi pubblici;
  - b. **disporre la misurazione della temperatura per l'accesso negli uffici** e, a tal riguardo, si chiede di procedere all'acquisto di dispositivi idonei a svolgere tale attività;
  - c. **agevolare l'alternanza del personale negli uffici**, suddividendoli per turni, in modo da decongestionare gli spazi comuni limitando fortemente le possibilità di assembramento spontaneo;
  - d. limitare a quelle strettamente necessarie le attività che prevedono lo spostamento di aliquote consistenti di personale.
5. Con riferimento ai **corsi di formazione in atto**, si chiede di valutare l'opportunità di prevedere un periodo di sospensione delle attività didattiche e degli esami in presenza e **l'adozione di modalità a distanza, con particolare riferimento ai corsi c.d. speciali** (18° corso AA.UU. R.N.C.S. e 3° corso straordinario AA.UU. riservato ai Luogotenenti + 3) frequentati da personale interno nei confronti dei quali non è possibile o, quanto meno, non è opportuno limitare permessi e libere uscite.
6. Ribadiamo, in linea con precedenti nostre comunicazioni, che l'adozione delle misure anti-contagio, ivi compresa la predisposizione di modalità di lavoro agile e della dispensa temporanea, è da intendersi quale adozione di misure di mitigazione del contagio tese a tutelare nella maniera più incisiva possibile (obbligo per il datore di lavoro) la salute dei finanziari e, contestualmente, garantire la funzionalità di ogni reparto anche nel lungo termine. Sul punto, si ritiene possa essere utile, prevedere nuove sessioni di informazione ex art. 36 del D.Lgs. n. 81/08 in favore di a tutto il personale, significando che il rispetto delle misure anti-contagio negli ambienti di lavoro (uso delle mascherine chirurgiche, distanziamento, sanificazione) sono al momento



## SINDACATO ITALIANO LAVORATORI FINANZIARI

parte integrante della tutela della sicurezza sul lavoro. Inoltre, sarebbe auspicabile sensibilizzare tutti i comandanti di II livello, in qualità di datori di lavoro, affinché provvedano ad effettuare, ove non già provveduto, la valutazione dello stress da lavoro correlato, che, al momento, rimane l'unico indicatore per rilevare il livello di stress dei lavoratori.

Consci del particolare momento di emergenza e dei particolari doveri di servizio del personale della Guardia di finanza, si resta a disposizione per ogni eventuale confronto e/o collaborazione.

Cordiali Saluti.

Il Segretario Generale  
Francesco Zavattolo