



VELINASILF

19.10.2023

silfnazionale.it

CONTRATTO 2022-2024: LA SITUAZIONE CON LA TABELLA ARRETRATI "I.V.C.*6.7 2023" DI DICEMBRE 2023

Rinnovo contratto 2022-2024, a che punto siamo? Come SILF siamo abituati a parlare solo sulla base di dati e atti certi e non di indiscrezioni. Allo stato, le certezze sono:

- 1) le risorse che il Governo ha appostato per il rinnovo del contratto del pubblico impiego 2022-2024 (Enti locali esclusi) ammontano complessivamente a 5 miliardi di euro a decorrere dall'anno 2024 (di cui 2 miliardi anticipati nel 2023) e ulteriori 2,5 miliardi di euro per solo comparto salute (fonte DPB 2024 pagina 12 pubblicato sul sito del MEF [clicca e scarica](#));
- 2) i due miliardi di risorse da stanziare con la legge di bilancio 2024 e da utilizzare nel 2023 sono già stati impiegati **per finanziare l'incremento retroattivo dell'I.V.C. (6,7 volte l'importo annuale 2023) che dovrebbe essere corrisposto in un'unica soluzione nella busta paga di dicembre 2023** (fonte art. 3 d.l. 18 ottobre 2023, n. 145 appena pubblicato in G.U.);
- 3) le **risorse complessive** appostate per il rinnovo del contratto del pubblico impiego 2022-2024 ammonterebbero così a:
 - 0,31 miliardi di euro per il 2022 (art. 1 comma 609 legge 30 dicembre 2021, n. 234), già impiegati per finanziare l'I.V.C.;
 - 3,5 miliardi di euro per il 2023 (art. 1 comma 609 legge 30 dicembre 2021, n. 234, art. 1 comma 330 legge 29 dicembre 2022, n. 197 e art. 3 d.l. 18 ottobre 2023, n. 145), già impiegati per finanziare la nuova "I.V.C.*6.7 2023" e la misura "Una Tantum 2023";
 - **3 miliardi di euro per il 2024 e 5 miliardi di euro a decorrere dal 2025** (precedenti autorizzazioni di spesa e prossima legge di bilancio), di cui oltre 2 già impiegati per finanziare la nuova "I.V.C.*6.7 2023";

a cui andrebbero aggiunti i 2,5 miliardi di euro per il solo comparto sanità (prossima legge di bilancio).

Le risorse a regime (a decorrere dal 2021) utilizzate per il rinnovo del **precedente contratto 2019-2021** sono state 3,375 miliardi di euro (a cui vanno aggiunti 117 milioni

di euro dedicati al solo comparto sicurezza e difesa) che hanno prodotto un **incremento medio delle retribuzioni pari al 4,2%**, a fronte di un indice **IPCA al netto degli energetici importati**, cumulato 2019-2021, pari **al 2,2%** (fonte ISTAT - dato consolidato).

Ciò premesso, è del tutto evidente che **gli stanziamenti attualmente previsti e annunciati per il rinnovo 2022-2024 sono del tutto insufficienti** a compensare l'attuale la perdita di acquisto degli stipendi, atteso che l'**IPCA al netto degli energetici importati per il solo 2022 è prevista al 6,6%** (fonte ISTAT).

Apprendiamo con favore che il Governo intende dedicare maggiore attenzione al comparto sicurezza e difesa, con particolare riferimento alla **misura dell'indennità per lavoro straordinario del personale non dirigente (una battaglia identitaria del SILF). Vedremo come, con quali e con quante risorse.**

Senza contare che dalla mensilità di **gennaio 2024** ci sarà un decremento delle retribuzioni, **perché scomparirà la misura "Una Tantum 2023"**.

Di seguito, si riporta la Tabella con gli importi lordi della misura "IVC*6.7" (arretrati 2023) che dovrebbe essere corrisposta a tutti i finanziari con la mensilità di dicembre 2023.

Grado/Qualifica	IVC attuale mensile	IVC attuale annuale lorda	importo lordo IVC *6,7 busta paga dicembre 2023 (art 3 d.l. n.145/2023)
Capitano	11,49	149,37	1000,78
Tenente	11,29	146,77	983,36
Sottotenente	10,44	135,72	909,32
Luogotenente Cariche Speciali	11,29	146,77	983,36
Luogotenente	10,95	142,35	953,75
Maresciallo Aiutante + 8 anni nel grado	10,68	138,84	930,23
Maresciallo Aiutante	10,49	136,37	913,68
Marescialli Capo + 10 anni nel grado	10,49	136,37	913,68
Maresciallo Capo	10,19	132,47	887,55
Maresciallo Ordinario	10,00	130,00	871,00
Maresciallo	9,52	123,76	829,19
Brigadiere Capo Qualifica Speciale	10,00	130,00	871,00
Brigadiere Capo + 4 anni nel grado	9,60	124,80	836,16
Brigadiere Capo	9,48	123,24	825,71
Brigadiere	9,27	120,51	807,42
Vicebrigadiere	8,91	115,83	776,06
Appuntato Scelto Qualifica Speciale	9,27	120,51	807,42
Appuntato Scelto + 5 anni nel grado	8,93	116,09	777,80
Appuntato Scelto	8,89	115,57	774,32
Appuntato	8,55	111,15	744,71
Finanziere Scelto	8,28	107,64	721,19
Finanziere	8,03	104,39	699,41