



FESI 2024 IN PAGAMENTO A OTTOBRE 2025

Con la mensilità di ottobre sarà corrisposto il **F.E.S.I. 2024**, il primo negoziato dai sindacati. **Le novità sono poche ma rilevanti e sono state tutte finanziate con le poche nuove risorse a disposizione**, pari a circa 1,6 milioni di euro più i risparmi derivati dalle nuove assenze per permesso sindacale e dal recupero dell'indennità di presidio territoriale per Capitani ex art. 37 comma 2 del d.P.R. n. 53/2025.

Una soluzione condivisa da tutte le OO.SS. firmatarie dell'accordo che ha consentito di **mantenere inalterati gli importi percepiti con il FESI 2023** e di andare a premiare alcune situazioni ed a risolvere alcune criticità già evidenti da anni. Peraltro, **una spalmatura a pioggia delle poche nuove risorse a disposizione avrebbe prodotto un poco significativo incremento di alcune unità di euro delle indennità già previste.**

VENIAMO ALLE NOVITÀ

I periodi di frequenza dei **corsi di formazione interni sono ora considerati "utili"** ai fini della maturazione del F.E.S.I..

Le **assenze per legge 104 e per terapia salvavita e i periodi dei corsi di formazione "interni"** sono considerati come **"presenza"**, ai fini del raggiungimento della quota minima di **215 giorni** per l'attribuzione dell'indennità collegata alla presenza in servizio.

Sono premiati **gli incarichi e le responsabilità connesse alla "sicurezza sul lavoro"**, secondo il seguente schema: R.S.P.P. 200,00 annue, Preposto, Addetto S.P.P. e R.L.S. 110,00 euro annue.

È stato previsto il pagamento dei turni di reperibilità dei turni di Coordinatore del Servizio, al pari di quanto già previsto per la reperibilità da presenza qualificata.

È stata prevista la premiazione delle **prestazioni di servizio di presenza esterna svolte di notte, con un importo di 3,5 euro ogni turno.**

È stata incrementata l'indennità per la qualifica di Computer Forensics e Data Analysis.

È stata istituita una speciale indennità per l'incarico di comando alle sedi di Lampedusa e Pantelleria.

Già dal prossimo anno c'è l'impegno di tutti a lavorare per migliorare il F.E.S.I., con particolare riferimento all'introduzione di una indennità di "cambio turno" e la premiazione di tutte le forme di reperibilità eventualmente comandate.