



SINDACATO ITALIANO LAVORATORI FINANZIARI
Segreteria Nazionale

Prot. 200/2025 del 12/11/2025

**AL COMANDO GENERALE
DELLA GUARDIA DI FINANZA
VI Reparto – Ufficio R.O.R.A.S.
rm0010218p@pec.gdf.it**

Oggetto: circolare n. 379389 – Ed. 2013 del Comando Generale e successive disposizioni. Criticità nel piano a bandi relativo agli ispettori specializzati ATPI.

1. Il Testo Unico sulla mobilità rappresenta, di fatto, il centro nevralgico e il punto di snodo delle aspettative di una consistente parte del personale del Corpo. La presente, condivisa nella prospettiva del benessere del personale, vuol mettere in evidenza alcune criticità che riguardano il personale specializzato AT.PI. il quale, già nella fase di valutazione del loro eventuale accesso al bando, si incunea nelle maglie dei vincoli organici che oggi non possono più essere rinviati o sottaciuti.

Nello specifico ci si riferisce all'impossibilità per il personale specializzato di ricoprire le piante organiche di determinati Reparti/Comandi in quanto la carenza incardinata al ruolo (Finanziari, Sovrintendenti e Ispettori) di fatto si scontra con una realtà sospinta verso la verticalizzazione dei gradi dovuta ai concorsi.

Sul punto non possiamo tacere che mentre per alcune *“sedi [ordinarie] da alimentare con priorità e, in presenza di particolari o contingenti necessità”* il problema è stato risolto *“a prescindere dall'eventuale sussistenza di deficit a livello regionale e/o provinciale”* nel caso degli ATPI questo non è stato previsto; pertanto se in un Reparto occorre uno *“specialista”* la vacanza può essere coperta solo se la figura tecnica appartiene allo specifico ruolo in sofferenza numerica.

Il caso da manuale è quello di un collega che non può produrre istanza di trasferimento per una sede dove c'è carenza, solo perché appartiene al ruolo Ispettore e non, magari, al ruolo Sovrintendente che è quello organicamente in sofferenza! Ironia della sorte magari lo stesso militare l'anno prima era sovrintendente ed ha commesso l'errore di progredire in carriera diventando Ispettore.



SINDACATO ITALIANO LAVORATORI FINANZIARI
Segreteria Nazionale

2. In aggiunta va anche rilevato il fatto, singolare, che la medesima norma di diritto interno, di anno in anno innovata attraverso una stratificazione di disposizioni, specifica che le misure connesse alla mobilità del personale sono adottate al fine di:

- valorizzare l'anzianità di servizio ed il profilo professionale dei militari interessati, improntando la manovra d'impiego a criteri innanzitutto meritocratici;
- assicurare, anche nelle province/sedi per lungo tempo non alimentate attraverso il piano degli impieghi, l'apporto di personale neo-trasferito, agevolando, in tal modo un virtuoso turn over;
- pervenire a un capillare potenziamento del dispositivo territoriale del Corpo, aumentando al contempo il grado di soddisfazione del personale, prevedendo per la componente territoriale, **con riferimento al contingente ordinario non specializzato e AT-PI**, di bandire, in ogni contesto provinciale, almeno un posto per ciascun ruolo, prescindendo dalla sussistenza di vacanze organiche, consentendo in tal modo al militare 1° in graduatoria di raggiungere la sede ambita.

Alla luce di quanto sopra non possiamo tacere che per il comparto ATPI, la norma così declinata non valorizza né l'anzianità di servizio, né il profilo professionale del personale Ispettori; soprattutto è loro preclusa, a priori, la possibilità di presentare domanda di trasferimento per le sedi di Aosta, Matera, Messina e Caltanissetta.

3. Riteniamo che sul punto ci sia la necessità da un lato di adeguare la Forza Organica, anche in ragione del nuovo quadro e degli impegni operativi del Corpo, e dall'altro lato dare sfogo alle necessità del personale (che in forza della specializzazione molto spesso svolge compiti e si assume responsabilità che sono trasversali a tutti i ruoli, senza distinzione di categoria!!) il quale vede, nella possibilità di avanzare di grado (Carriera) un ostacolo ad altri progetti o necessità di vita connessi ad un eventuale trasferimento.

A guarnizione del quadro dobbiamo anche evidenziare che la continua alimentazione di alcuni reparti con personale giovane, appena uscito dai corsi di formazione¹, impedisce a quelli più anziani di poter raggiungere la sede ambita o desiderata. Ben consapevoli che non è semplice trovare il giusto equilibrio nella compresenza, all'interno di uno stesso Reparto, di giovani leve e maestranze esperte, uno sforzo in tale direzione va necessariamente fatto.

Sul piano dell'accesso alla procedura dei trasferimenti vi sono, parimenti, due ulteriori complicazioni amministrative:

¹ È il caso di assegnazioni di giovani ispettori destinati in reparti preclusi agli ispettori ATPI anche negli ultimi piani degli impieghi.



SINDACATO ITALIANO LAVORATORI FINANZIARI
Segreteria Nazionale

- a) il periodo di presentazione dell'istanza di esonero dalla specializzazione² è compreso tra il 1° e il 31 dicembre di ogni anno, con decorrenza fissata al 1° febbraio, ovvero in data successiva al termine ultimo per accedere al piano impieghi;
- b) è preclusa la domanda di esonero al personale che ha <<*prodotto precedentemente, istanza di partecipazione al "Piano degli impieghi" riservato ai militari del particolare settore.*>>.
4. In conclusione la problematica in rassegna affligge i colleghi (specializzati ATPI³) e le rispettive famiglie, con notevoli riflessi sul piano morale e del benessere personale. Pertanto si chiede a codesto Organo di Vertice un immediato intervento in vista del prossimo piano degli impieghi, volto ad arginare la problematica, prevedendo, analogamente a quanto previsto per il personale del contingente ordinario non specializzato, la messa a bando di almeno un posto per categoria per tutte le sedi dove sono ubicate reparti e/o articolazioni AT-PI senza discriminazioni per la particolare "categoria".

Questa o.s. si fa riserva di affrontare, con separata e dedicata trattazione, l'analoga tematica per il personale specializzato del Comparto Navale, del Servizio Aereo e dei Cinofili.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Il Segretario Generale
Francesco Zavattolo

² Cfr. circolare 123000 aggiornata al 2022, a pagina 53/bis, paragrafo 5 lettera b)

³ che com'è noto dovrebbe essere svolto dal personale interessato al meglio delle proprie possibilità e senza pensieri che lo possano distrarre.