



Sindacato Italiano Lavoratori Finanziari (S.I.L.F.)
SEGRETERIA REGIONALE LAZIO

(Prot. N. 21/2025 del 04/12/2025)

AL COMANDANTE REGIONALE LAZIO DELLA GUARDIA DI FINANZA - ROMA
pec: RM0390000p@pec.gdf.it

AL COMANDANTE PROVINCIALE ROMA GUARDIA DI FINANZA – ROMA
pec: RM0760000p@pec.gdf.it

AL COMANDANTE DEL GRUPPO GUARDIA DI FINANZA – FIUMICINO
pec: RM2010000p@pec.gdf.it

e, per conoscenza

AL COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA - ROMA
VI Reparto – U.R.O.R.A.S
pec: RM0011577p@pec.gdf.it

AL COMANDO INTERREGIONALE DELL'ITALIA CENTRALE GUARDIA DI FINANZA - ROMA
pec: RM0080000p@pec.gdf.it

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SILF - ROMA
pec: segreteriaasilf@pec.it

Oggetto: Benessere psico-fisico del Personale in forza al Gruppo di Fiumicino Aeroporto.

1. La scrivente O.S., con spirito collaborativo e partecipativo volto al miglioramento delle condizioni di lavoro del personale, con la presente, richiama l'attenzione su una situazione di criticità che interessa il Gruppo di Fiumicino, operante all'interno dell'Aeroporto Leonardo da Vinci di Roma, il quale soffrendo di una carenza di personale, vede la tenuta organizzativa sempre più in bilico a causa di un sottorganico che impatta direttamente anche sulla qualità del servizio e sul benessere psicofisico dei colleghi e, quindi, di riflesso sul clima organizzativo degli ambienti di lavoro.
2. Di fatto, il sotto organico ricade sugli attuali Finanziari che devono garantire tutte le turnazioni previste. Naturalmente la criticità si accentua nei periodi festivi in cui, si rende difficoltosa la gestione delle ferie e delle legittime assenze dal servizio, con la naturale conseguenza che il personale si trova a dover sopportare un eccessivo carico lavorativo, a discapito del tempo libero necessario al recupero psico-fisico.
3. La scrivente Organizzazione Sindacale resta fermamente convinta che un ambiente di lavoro con un clima organizzativo sano, sia una condizione per ottenere i migliori risultati in termine di performance e, quindi, per la qualità del servizio reso alla collettività. Si richiede quindi un intervento risolutivo che concili l'efficienza del servizio con la tutela dei Colleghi.
4. Certi di un positivo riscontro, nella convinzione di avviare un percorso di collaborazione costruttiva per la tutela degli interessi del personale della Guardia di Finanza del Lazio, si resta a disposizione per ogni eventuale confronto.

Il Segretario Generale Regionale
Emiliano Serrecchia
(firmato in originale)